

华夏金融租赁有限公司2021年秋季社会招聘岗位职责和应聘条件

序号	岗位名称	应聘条件	岗位职责
1	市场督导岗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等院校本科及以上学历或教育部认可的海外同等学历； 2. 熟悉市场营销工作运作流程，具有较强的市场拓展能力； 3. 具有在县域开展营销工作相关工作经验，有家电渠道管理、电力专业背景者优先； 4. 具备较强的审查和判断能力，具有较强的人际沟通能力和协调能力，具备良好的文字表达和分析总结能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责业务区域内市场营销工作各参与方的监督与指导； 2. 负责区域营销渠道的建设，建立健全的应对各类突发事件和极端市场情况的协作机制； 3. 负责目标客户的数据分析及画像定位工作； 4. 负责电站及供应链安全的巡检工作； 5. 负责收集参与方及用户需求意见，协助完成业务流程、系统建设完善工作。
2	客户经理岗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等院校本科及以上学历或教育部认可的海外同等学历，金融、财会或其他经济类专业； 2. 5年（含5年）以上股份制银行或银行系租赁公司客户经理从业经验； 3. 有银行普惠条线工作经验者优先； 4. 熟悉纺织、印刷行业者优先； 5. 工作地点：嘉兴海宁、绍兴。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责拓展客户，制定业务营销策略和租赁方案； 2. 负责从项目立项、信息收集、项目评估论证到合同签订、放款的全流程租赁交易； 3. 负责承租人生产经营情况及设备使用情况的巡检工作； 4. 负责开发新产业集群，设计租赁方案并开展项目的可行性分析及风险收益评估工作； 5. 负责客户关系的维护与挖潜，以及与行业系统内相关部门的沟通、协调。
3	软件开发岗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等院校本科及以上学历或教育部认可的海外同等学历，数学、计算机、软件工程、信息技术等相关专业； 2. 具有3年以上信息科技从业经验，其中2年以上应用系统开发经验； 3. 精通至少一种开发语言及微服务开发框架，熟悉主流数据库产品； 4. 具有良好的团队沟通和协作能力，有较强的学习能力，能及时关注和学习业界最新技术。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责应用系统的开发测试工作，配合合作公司技术人员实施科技项目，确保实施质量； 2. 参与重要信息系统编码工作，负责非重要信息系统的代码走查工作，确保代码质量和安全； 3. 负责公司应用系统的二线技术支持，协助解决运行维护中发现的问题； 4. 负责调研、跟踪、分析金融科技前沿技术，开展对新技术的深入研究，并负责实施落地。
4	项目管理岗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等院校本科及以上学历或教育部认可的海外同等学历，数学、计算机、软件工程、信息技术等相关专业； 2. 具有三年以上开发经验，四年以上项目管理经验，熟悉Oracle、MySQL等主流数据库系统的管理和性能调优，熟悉Redis； 3. 熟悉项目管理体系，具备大型科技项目管理实施经验；具有扎实的软件开发项目管理理论基础，熟悉常用项目管理工具；具有严谨的工作态度；具有良好的团队沟通和协作能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责公司信息科技项目立项商务和开发流程的整体规划，对项目进行整体监控与跟踪，并负责相关制度的制定和维护； 2. 负责制定信息科技项目技术规范和质量管理流程，并推动落地实施，负责制定公司项目管理流程制度，完善科技项目管理办法； 3. 根据年度信息科技预算，负责公司信息系统的软、硬件选型、招标、实施、验收和后评价工作； 4. 负责各项目的分包技术人员准入和考核工作； 5. 深入各信息科技项目开发团队，识别项目质量问题，制定合理质量改进方案并推动实施。
5	产品设计与需求管理岗	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等院校本科及以上学历或教育部认可的海外同等学历，计算机、软件工程、信息技术和金融等相关专业； 2. 三年以上相关技术开发或自动化测试经验，熟悉微服务开发框架，有性能、安全、白盒测试等专业测试领域经验者优先； 3. 较强的逻辑思维能力，具备客户服务理念，有独立编写业务解决方案能力； 4. 熟悉金融租赁业务，了解租赁业务全流程和信息科技项目实施过程；具有良好的沟通能力、学习能力和较强的文档撰写能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责与相应业务板块沟通发掘业务需求，规划业务系统建设方案，细化业务需求； 2. 负责协调解决多部门业务需求冲突，整合控制多部门需求，确保需求合理性和可行性； 3. 负责新建系统或系统优化后的业务操作培训，编写操作手册和培训文档； 4. 关注市场变化和优秀同业实践，不断推动需求优化迭代。